

# Urlaubsanspruch in der Ausbildung

Der gesetzliche Mindesturlaub für Erwachsene im Bundesurlaubsgesetz und für Jugendliche im Jugendarbeitsschutzgesetz festgelegt.

## Urlaub Erwachsene (Auszubildende mindestens 18 Jahre)

Nach § 3 BurlG beträgt der jährliche Mindesturlaub für Erwachsene **24 Werktage**.

Unter Werktagen in diesem Sinne versteht man alle Kalendertage, die nicht Sonn- oder gesetzliche Feiertage sind.

## Urlaub Jugendliche (Auszubildende unter 18 Jahre)

Für **Jugendliche** ist die Dauer desurlaubes **nach dem Lebensalter gestaffelt**.

Er beträgt nach § 19 Abs. 2 ArbSchG jährlich

- ⊙ mindestens 30 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt ist
- ⊙ mindestens 27 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 17 Jahre alt ist,
- ⊙ mindestens 25 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 18 Jahre alt ist.

Bei der Berechnung desurlaubes ist das Alter zugrunde zu legen, das der Beschäftigte zu Beginn des Kalenderjahres hat. Der Jugendliche erhält für das Kalenderjahr, in dem er 18 Jahre alt wird, noch Urlaub nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz. Wer zu Beginn des Kalenderjahres 18 Jahre alt ist, erhält Erwachsenenurlaub.

Besteht ein Beschäftigungsverhältnis im Zeitraum eines Kalenderjahres **von 6 Monaten oder weniger**, so wird der **Jahresurlaub gezwölfte** und mit der Anzahl der Beschäftigungsmonate multipliziert. Der Urlaubsanspruch gilt nur für volle Monate.

Besteht das Beschäftigungsverhältnis in einem Kalenderjahr **länger als 6 Monate**, ist der volle **Jahresurlaubsanspruch zu gewähren**.

## ANSPRECHPARTNER



Ausbildung

**MARION FISCH**

Tel.: 0651 9777-310

Fax: 0651 9777-305

marion.fisch@trier.ihk.de



Ausbildung

**THOMAS MERSCH**

Tel.: 0651 9777-340

Fax: 0651 9777-305

mersch@trier.ihk.de



Ausbildung

**PETRA SCHOLZ**

Tel.: 0651 9777-320

Fax: 0651 9777-305

scholz@trier.ihk.de

## DOWNLOAD

**Urlaubsrechner**

<https://www.ihk-trier.de/ihk-trier/Integrale?>

MODULE=Frontend.Media&ACTION=ViewMediaObject&Media.PK=20350&Media.Object.ObjectType=full