

Digital am Donnerstag: Familienfreundliche Führungsmodelle

<p>Ziel: Information und Sensibilisierung von Unternehmen, Lernen durch Best-Practice-Beispiele Art der Veranstaltung: Webinar Zielgruppe: Geschäftsführer, Personalverantwortliche Termin: 24.09.2020, 11:00-12:00 Uhr</p>

Programm

11:00-11:05 Uhr (5 Minuten)

Begrüßung und Organisatorisches

Thomas Maier, Projektreferent im Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

11:05-11:15 Uhr (10 Minuten)

Begrüßung und Angebote der rheinland-pfälzischen Industrie- und Handelskammern

Viktoria Braun, Sprecherin Arbeitsgruppe Fachkräftesicherung der IHK Arbeitsgemeinschaft Rheinland-Pfalz

11:15-11:35 Uhr (20 Minuten)

Impuls: Familienfreundliche Führungsmodelle

Kirsten Frohnert, Projektleiterin im Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

11:35-11:55 Uhr (20 Minuten)

Interview: Familienfreundliche Führungsmodelle in der Praxis

Heike Gorissen-Syrbe, Leiterin der Steuerfachgruppe im Landesamt für Steuern, Koblenz

11:55-12:00 Uhr

Ausblick und Verabschiedung

12:00 Uhr

Ende der Veranstaltung

Moderation und Führen durch die Veranstaltung: Thomas Maier, Erik Bodenstein, Projektreferent Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“, DIHK Service GmbH

Technische Betreuung des Webinars: Erik Bodenstein, Projektreferent Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

Digital am Donnerstag: Familienfreundliche Führungsmodelle

Unternehmen haben zunehmend Schwierigkeiten qualifizierte Fach- und insbesondere Führungskräfte zu finden, die verantwortungsvolle Positionen übernehmen. Dabei gibt es genügend leistungsbereite Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die gerne diese Herausforderung annehmen. Diese Positionen müssen nicht unbedingt in Vollzeit besetzt werden, auch Teilzeit oder andere Modelle sind umsetzbar.

Unternehmen mit familienfreundlichen Führungsmodellen berücksichtigen die unterschiedlichen Lebensphasen und Kompetenzen ihrer Mitarbeiter. Aspekte wie Führen in Teilzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, aber auch Pflege und Beruf sind fester Bestandteil einer familienfreundlichen Personalpolitik. Auch der gleitende Wiedereinstieg nach einer familienbedingten Auszeit in eine Führungsposition sollte in einer familienfreundlichen Unternehmenskultur möglich sein.

Mit dem Webinar „Familienfreundliche Führungsmodelle“ möchten die vier rheinland-pfälzischen Industrie- und Handelskammern Ihnen die Möglichkeit zum Austausch von Praxistipps und neuen Impulsen für Ihre Personalarbeit geben.

Die Veranstaltung wird in Kooperation mit dem Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“ der DIHK Service GmbH in Berlin durchgeführt.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung. Die Teilnahme ist kostenfrei.